

Plano de Gestão

Candidato à Direção

PROF. DR. GLAYDSON FRANCISCO BARROS DE OLIVEIRA

Candidata à Vice-Direção

PROFA. DRA. KYTÉRIA SABINA LOPES DE FIGUEREDO

UFERSA

Pau dos Ferros

2025-2029



**VAMOS FAZER PARTE DESSA
TRANSFORMAÇÃO!**

UFERSA 2025 2029

Prof. Dr. Glaydson Francisco Barros de Oliveira
Candidato à Direção
Universidade Federal Rural do Semi-Árido
Campus Pau dos Ferros

Profa. Dra. Kytéria Sabina Lopes de Figueredo
Candidata à Vice-Direção
Universidade Federal Rural do Semi-Árido
Campus Pau dos Ferros

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	4
QUEM SOMOS?	7
PROF. DR. GLAYDSON FRANCISCO BARROS DE OLIVEIRA	8
PROFA. DRA. KYTÉRIA SABINA LOPES DE FIGUEREDO	10
CARTA DE COMPROMISSO	12
PRINCÍPIOS DA GESTÃO	15
GESTÃO PARTICIPATIVA.....	16
QUALIDADE ACADÊMICA.....	16
GESTÃO HUMANIZADA.....	16
APOIO E ACOLHIMENTO ESTUDANTIL.....	17
GESTÃO DO PATRIMÔNIO PÚBLICO.....	17
PILARES ESTRATÉGICOS DA GESTÃO	18
1. FORMAÇÃO ACADÊMICA, PROFISSIONAL E HUMANA: ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO, EMPREENDEDORISMO E INOVAÇÃO	18
2. ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL, CULTURA E ESPORTE.....	27
3. INFRAESTRUTURA E SUSTENTABILIDADE.....	30
4. GESTÃO DO PATRIMÔNIO PÚBLICO.....	35

APRESENTAÇÃO

Estimada comunidade acadêmica da UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO - UFERSA, é com grande entusiasmo que nós, o Professor Dr. Glaydson Francisco e a Professora Dra. Kytéria Figueredo, nos apresentamos, a fim de propormos a nossa candidatura à direção do Centro Multidisciplinar de Pau das Ferros - CMPF. Diante desta pretensão, apresentamos-lhes o nosso PLANO DE GESTÃO PARA O PERÍODO DE 2025-2029.

Os princípios norteadores para a sua elaboração estão fundamentados nos termos da Instrução Normativa Complementar Nº 1/2021 à Resolução CONSUNI/UFERSA Nº 003/2015 de 11/02/2015; em concordância com os princípios da transparência, objetividade e responsabilidade social; no Art. 54 do Estatuto da UFERSA, que versa sobre as competências do diretor; no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI); no Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI), concernente ao período 2022-2026; bem como no Plano de Gestão de logística Sustentável (PLS) da UFERSA.

Correspondendo ao horizonte desta conjuntura, é importante salientar a expressão normativa do Art. 4.º do Estatuto da UFERSA, que prevê a educação superior focada no desenvolvimento político, científico, social, ambiental e econômico do indivíduo e da sociedade - dispositivo que constitui a finalidade da Instituição. Neste artigo, é declarado que o estatuto é contextualizado pelo arcabouço jurídico institucional do país, o qual estabelece que as Instituições Federais de Educação Superior têm por finalidade precípua o ensino, a pesquisa e a extensão.

Sendo assim, neste Plano de Gestão, salientamos o nosso compromisso com a implementação de uma gestão participativa, transparente e colaborativa; sobretudo, que valorize o diálogo e a co-construção de ideias. Isso é posto em consonância com a compreensão de que a UFERSA aderiu ao Plano de Reestruturação e Expansão das Universidades Federais (REUNI), conforme a DECISÃO CONSUNI/UFERSA Nº 046, de 25 de outubro de 2007. Decerto, a partir dessa adesão, foi solicitada ao Ministério da Educação a implantação do Campus Pau dos Ferros, que teve a oficialização de sua criação em 18 de abril de 2012. Desde esse compromisso, há 13 anos, o Campus UFERSA Pau dos Ferros tem sido um pilar para o desenvolvimento do Alto Oeste Potiguar, promovendo transformações significativas, impactando vidas e contribuindo para o progresso social, ambiental, cultural e econômico do estado.

Considerando a percepção supramencionada, é possível afirmar que essa trajetória de sucesso é fruto de uma ampla rede de colaboração, que reúne o trabalho audaz e animoso de servidores e servidoras docentes, técnicas e técnicos administrativos, discentes, colaboradoras e colaboradores terceirizados e de diversos setores da sociedade. É nesse sentido que o esforço coletivo tem sido essencial para construir, no presente, um legado que transforma diversas realidades, no afã de estabelecer o suporte para um futuro mais inclusivo, mais sustentável e mais promissor.

Atualmente, o CPMF possui sete cursos de graduação, a conhecer: Bacharelado em Ciência e Tecnologia; Engenharia Civil; Arquitetura e Urbanismo; Engenharia Ambiental e Sanitária; Bacharelado em Tecnologia da Informação; Engenharia da Computação; Engenharia de Software. Além disso, em nível de pós-graduação, dispõe do Mestrado Profissional em Rede Nacional em Gestão e Regulação de Recursos Hídricos-PROÁGUA. Ademais, é Polo da UAB, oferecendo os cursos EAD: Licenciatura em Computação; Matemática; Física; Química.

E, ainda, em parceria com a Universidade do Estado do Rio Grande do Norte e com o Instituto Federal do Rio Grande do Norte, a saber, PPGE e PLANDITES, atua em outros dois cursos de Pós-Graduação.

É a partir desta contextualização que conclamamos a diletta comunidade acadêmica para informar-se do nosso PLANO DE GESTÃO 2025-2029, que, no decoro do cuidado e do compromisso, foi intitulado CONHECIMENTO, INCLUSÃO E INOVAÇÃO: promovendo a educação superior contribuindo para o desenvolvimento e sustentabilidade da região semiárida. Plano este que é fruto do diálogo com discentes, técnico/a/s, docentes, colaboradora/e/s e com a sociedade de modo geral. Proposta que, por meio da logo da campanha, com muito carinho, foi pensada para contemplar e atender você, em todo o potencial da Ufersa Pau dos Ferros.

Ao defender nossa proposta, entendemos que a educação acontece quando há a união de propósitos embasados na pessoa, no/a estudante, na família, na comunidade, na equipe administrativa, no/a servidor/a e no/a colaborador/a. Assim, buscamos um plano que valorize todos esses elementos, pois a instituição não é apenas a sua estrutura física, mas também somos nós que vivenciamos nela, dela e por ela, acreditando que o CMPF pode ser uma extensão de conhecimentos compartilhados e dialogados; focados em contribuir na formação de nosso/a/s educando/a/s e da comunidade em geral.

Por acreditar que é possível ter e fazer uma universidade sem fronteiras, que alcance excelência não apenas em nível regional, mas também internacional; uma instituição comprometida com a formação cidadã e com o desenvolvimento sustentável, que honra suas raízes enquanto promove a inclusão, respeito, inovação, empreendedorismo e cooperação; reafirmamos a necessidade de continuar transformando o Semiárido, impulsionando mudanças que impactem positivamente a sociedade e projetam um futuro próspero.

Quem somos?



Prof. Dr. Glaydson Francisco Barros de Oliveira

Filho de “Dona Didi” (Piauiense) e “Seu Pascoal” (Cearense), guerreiros como muitos dos pais brasileiros, que, sem medir esforços, dedicaram-se para darem uma melhor qualidade de vida a ele e aos seus dois irmãos, Gizelly e Gabryel, repassando os princípios de honestidade e justiça, além de incentivando-os a sempre focar nos estudos. Casado com Ticiany Oliveira, pai de Saulo Sebástian Oliveira (11 anos), é natural do município de Fortaleza – Ce. Despertou seu interesse pela docência, quando teve a oportunidade de ajudar sua mãe a obter o seu diploma do ensino médio.



Começou a despertar a sua vocação profissional já no ensino fundamental, ajudando voluntariamente seus amigos nos estudos, mas, principalmente, quando teve a oportunidade de assessorar sua mãe numa escolinha de reforço. Ainda na escola, foi ajudante voluntário nos laboratórios de Física e de Química, durante 4 anos, onde decidiu que, de fato, seria professor. Ingressou na Universidade Estadual do Ceará, onde cursou Bacharelado e licenciatura em Física. Logo em seguida, cursou Mestrado e Doutorado na mesma área, na Universidade Federal do Ceará. No Instituto Federal do Sul de Minas Gerais, obteve o diploma de Especialista em Educação Matemática. Após várias experiências lecionando na Educação Básica, em cursos técnicos e superiores, como recém doutor, foi aprovado no concurso para docente da UFERSA, na qual dedica-se até hoje, desde janeiro de 2013.

Compondo o quadro dos primeiros docentes do Campus, foi o primeiro vice-diretor do CMPF e Coordenador de Graduação, atualmente denominado Coordenador Acadêmico, fez também parte da primeira comissão do Comitê de Graduação da Instituição. Também foi vice-coordenador do curso de Bacharelado Interdisciplinar de Ciência e Tecnologia. Atualmente, é professor Associado III, professor da graduação (BITI, Arquitetura, BICT), tutor da empresa júnior Momentus, líder do grupo de Pesquisa em Instrumentação e Ensino de Ciências Exatas (GPIECE), tendo parcerias com diversos pesquisadores do Brasil e de outros países; é parecerista de diversos periódicos de pesquisa; professor no programa de Pós-Graduação em Ensino (PPGE), mestrado acadêmico em parceria com a UFERSA, UERN e o IFRN. Concentra interesse pelos estudos na área de ciências exatas, dedicando-se especialmente às temáticas de pesquisa: Tecnologias Educacionais; Instrumentação para o Ensino de Ciências Exatas; e Metodologias Ativas de Aprendizagem. Está chefe do Departamento de Ciências Exatas e Naturais no segundo mandato consecutivo. Sua trajetória foi construída com determinação e compromisso, transformando desafios em oportunidades para o crescimento coletivo e a excelência do nosso campus.

Profa. Dra. Kytéria Sabina Lopes de Figueredo

Mãe de Maria Ísis e Marina, casada com o Professor Dr. Sharon Dantas, filha de Dona Vera, professora, e de seu Figueredo, agricultor. Cresceu em um lar simples e cheio de amor, ao lado da irmã Kecya, cercada de primos e familiares que ensinaram os valores que carrega até hoje: resiliência, afeto e integridade. Aos 18 anos, ingressou no curso de Licenciatura em Química na Universidade do Estado do Rio Grande do Norte (UERN). Para garantir sua permanência na graduação, contou com auxílios estudantis, fundamentais para apoiar alunos em situação de vulnerabilidade socioeconômica.



Ao longo do curso, foi monitora, integrou o Centro Acadêmico, atuou como bolsista de iniciação científica, conquistou o 1º lugar na VIII Feira de Projetos de Química, promovida pela ABQ, evidenciando sua dedicação aos estudos. Foi aprovada no programa de Mestrado em Educação da Universidade de São Paulo (USP), no entanto, não pôde cursar por dificuldades financeiras. Ingressou no Mestrado em Química na Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN), com bolsa da CAPES. Em 2010, iniciou o Doutorado em Química também na UFRN, sendo bolsista REUNI. Foi nesse período que conheceu o curso de Bacharelado em Ciência e Tecnologia, onde posteriormente atuou como professora substituta. Em 2013, foi aprovada no concurso da Universidade Federal Rural do Tocantins (UFT) para o cargo de docente do curso de Química Ambiental e em 2015, retornou ao Rio Grande do Norte para atuar no curso de Engenharia Ambiental e Sanitária da UFERSA – Campus Pau dos Ferros, onde integrou o CONSEPE e o Comitê de Graduação. Entre 2017 e 2019, esteve à frente da Coordenação de Graduação, atualmente denominada Coordenação Acadêmica, onde contribuiu para diversas melhorias do CMPF, como a implantação do LTI, dos laboratórios de Engenharia, o processo de departamentalização, a otimização dos fluxos acadêmicos, incluindo o calendário de atividades, a descentralização do processo de estágio, melhorias no SIGAA nos processos de sistematização do Trabalho de Conclusão de Curso e atividades complementares, entre outras iniciativas. Em 2022, passou a integrar o Programa de Pós-Graduação em Ensino da UERN – Campus Pau dos Ferros, direcionando suas pesquisas para o ensino de química e educação ambiental. No mesmo ano, assumiu a Coordenação do Curso de Bacharelado Interdisciplinar em Ciência e Tecnologia, onde atualmente desempenha suas funções fortalecendo sua atuação acadêmica e institucional. Como professora, busca diariamente superar as dificuldades da realidade educacional, desafiar limites e construir caminhos para um mundo mais justo. Acredita na aprendizagem e no poder que cada pessoa tem de transformar a própria realidade e a sociedade ao seu redor. E, nesse processo, é movida por seu amor ao ensino.

CARTA DE COMPROMISSO

Prezada comunidade acadêmica do Centro Multidisciplinar de Pau dos Ferros (CMPF), nossas cordiais saudações.

Escrevemos-lhes, a fim de apresentar a nossa carta de compromisso, cuja finalidade é para demonstrar as propostas do nosso Plano de Gestão (2025 - 2029).

Nesse sentido, queremos asseverar que a Universidade Federal Rural do Semi-Árido (UFERSA), por meio do CMPF, destaca-se como um importante polo de integração humana, social, educacional e inovadora, promovendo transformação e esperança para toda a região do Alto Oeste Potiguar. Desse modo, é com um profundo senso de responsabilidade e de comprometimento que nos dirigimos à comunidade acadêmica, para reforçar a relevância deste espaço como fonte de conhecimento e progresso.

Desde o seu estabelecimento, o CMPF tem conseguido desenvolver um papel de extrema importância no desenvolvimento da região. Assim, tem promovido o acesso ao ensino superior público, gratuito e de qualidade, formando profissionais capazes de lidar com o mercado de trabalho nas suas mais diversas instâncias e necessidades. Além disso, também tem contribuído para o desenvolvimento social e sustentável nas mais diversas áreas do saber, tais quais, Ciência e Tecnologia, Computação, Engenharias e Arquitetura e Urbanismo. A título de conceito, somos um centro com excelentes indicadores de qualidade nos cursos de graduação e agentes facilitadores da aprendizagem.

Diante disso, o CMPF tem se destacado com a sua produção científica na pesquisa, na inovação, no empreendedorismo, além de sua característica extensionista, que tem promovido a troca de

conhecimentos e de experiências entre a universidade e a sociedade. Ademais, a exemplo das implantações de empresas do ramo da construção civil e das tecnologias, tem contribuído para o desenvolvimento social, cultural, econômico e ambiental. E isso também pode ser evidenciado pelas parcerias com empresas, escolas, organizações da sociedade civil e secretarias de prefeituras; implicando na entrega à comunidade, no conhecimento prático, atrelado ao desenvolvimento de soluções viáveis para os problemas reais da sociedade como um todo; fortalecendo, portanto, o protagonismo regional.

Adicionalmente, a presença da UFERSA em Pau dos Ferros tem impactado diretamente na economia local, ao estimular o comércio e os serviços, o setor imobiliário, o setor institucional dentre outros, gerando novas perspectivas. O CMPF é então um bem coletivo, tendo em vista a atuação de um corpo técnico de excelência, de servidores especializados e competentes para atender a sociedade. Outro aspecto relevante pode ser constatado na contribuição da inserção dos profissionais qualificados no mercado de trabalho. E, por fim, destaca-se pela confiança que as instituições públicas e privadas atribuem nos serviços prestados a diversos estudantes e por firmar parcerias com o corpo docente.

Considerando o exposto, comprometemo-nos em reafirmar a excelência na atuação responsável e na dedicação de promover o fortalecimento das potencialidades do CMPF. Esse nosso compromisso assegura o direito à interiorização da educação, bem como a atuação na gestão democrática, dialógica e participativa. De modo especial, comprometemo-nos em defender o acesso ao ensino, em produzir e em difundir conhecimentos no campo da educação superior, com ênfase na região semiárida brasileira. Cumprindo esse compromisso, intencionamos contribuir com o exercício pleno da cidadania, promovendo uma formação humanística, crítica e reflexiva. O que de fato nos interessa é preparar profissionais capacitados para atender às demandas da sociedade, nessa missão que assumiremos com entusiasmo e responsabilidade.

Em razão de tudo isso, convidamos toda a comunidade acadêmica para apreciar o nosso Programa de Gestão – discentes, servidores/as técnicos/as, docentes, colaboradores/as terceirizados/as – a se unirem em apoio ao nosso CMPF em busca da Transformação. Acreditar na UFERSA é acreditar no futuro de Pau dos Ferros e de toda a região!

Com gratidão e compromisso,

Prof. Dr. Glaydson Francisco Barros de Oliveira

Profa. Dra. Kytéria Sabina Lopes de Figueredo

PRINCÍPIOS DA GESTÃO

O Campus da UFERSA em Pau dos Ferros foi estabelecido em 2012, como parte do Programa de Reestruturação e Expansão das Universidades Federais (REUNI), cujo objetivo era ampliar o acesso ao ensino superior. A criação do campus representou um passo estratégico para o desenvolvimento e a consolidação da UFERSA, alinhando-se aos objetivos previstos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da Universidade, que prioriza a responsabilidade social e a integração regional. Ao longo de seus 13 anos de existência, o Campus de Pau dos Ferros tem sido fundamental para o fortalecimento social, cultural e econômico da região do Alto Oeste Potiguar. Esse sucesso só foi alcançado graças ao comprometimento e à colaboração de servidores docentes, técnicos administrativos, discentes, trabalhadores terceirizados e outros setores da sociedade.

Administrar uma instituição pública exige uma compreensão abrangente da estrutura organizacional, das entidades envolvidas, dos servidores e de seu funcionamento eficaz. Essa administração deve estar sempre alinhada às pautas de interesse coletivo, promovendo ações que atendam às necessidades da sociedade. Além disso, busca implementar um modelo mais eficiente na administração pública, fundamentado na responsabilização e na transparência. Uma gestão pública de qualidade é essencial para garantir que os servidores atuem de acordo com as leis brasileiras, respeitando os interesses públicos e assegurando os direitos de todos os cidadãos. Assim, para exercer o seu papel como instrumento de transformação social, técnico-científica e cultural, a gestão se fundamenta nos seguintes princípios e diretrizes:



Gestão Participativa

Promover o diálogo permanente, envolvendo todos os membros da comunidade acadêmica, de forma democrática, exercendo a transparência administrativa, na construção de um campus ético, voltado para a valorização do interesse coletivo.



Qualidade Acadêmica

Fomentar uma educação superior pública, gratuita e inclusiva, pautada no compromisso com a qualidade do ensino, pesquisa, extensão, inovação e empreendedorismo. Contribuindo de forma significativa para o desenvolvimento social e sustentável, além de garantir o pleno exercício da cidadania.



Gestão humanizada

Priorizar ações que promovam o cuidado e a valorização das pessoas, atendendo às suas necessidades específicas e focando no bem-estar e no sucesso profissional. Garantir um ambiente institucional acolhedor, que respeite as diferenças, reconheça as individualidades e fortaleça as potencialidades, tanto individuais quanto coletivas, fomentando o reconhecimento mútuo como um pilar essencial.



Apoio e acolhimento estudantil

Garantir aos estudantes acesso aos recursos e serviços necessários para superar desafios econômicos, sociais ou educacionais. Oferecer suporte pedagógico e emocional para que possam enfrentar as demandas acadêmicas com saúde mental e física. Assegurar um ambiente acolhedor, que valorize as individualidades e promova a inclusão social e o respeito às diferenças, incluindo questões de gênero, raça e necessidades especiais. Encorajar o protagonismo estudantil e a participação ativa na comunidade acadêmica e na sociedade.



Gestão do patrimônio público

Implementar práticas que assegurem a preservação, conservação e otimização dos espaços, aliadas à proteção do meio ambiente. Identificar demandas de manutenção, reparos ou substituições, de modo a evitar desperdícios e prolongar a durabilidade dos recursos. Garantir que as informações relativas ao patrimônio público sejam acessíveis à comunidade acadêmica e à sociedade, promovendo transparência, confiança e responsabilidade na administração pública.

PILARES ESTRATÉGICOS

As propostas apresentadas nesta seção foram desenvolvidas com base em um processo contínuo de escuta ativa da comunidade acadêmica, apoiado na convivência diária, no diálogo aberto e na análise criteriosa dos relatórios institucionais. A partir desse processo, foram estruturados os pilares estratégicos que têm como objetivo impulsionar o desenvolvimento do campus Pau dos Ferros.

Esses pilares buscam oferecer uma educação de excelência, incentivar a pesquisa e a extensão, promover a inovação e o empreendedorismo, aprimorar a gestão, fortalecer o cuidado com as pessoas e assegurar a permanência estudantil, contribuindo assim para o desenvolvimento social e sustentável. Cada ação foi cuidadosamente planejada para alinhar-se aos valores fundamentais de qualidade acadêmica, inclusão e transparência, garantindo a implementação de resultados concretos e efetivos durante o quadriênio 2025-2029.

1

FORMAÇÃO ACADÊMICA, PROFISSIONAL E HUMANA: ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO, EMPREENDEDORISMO E INOVAÇÃO.

- ✔ Fortalecer e consolidar os cursos de graduação e pós-graduação para elevar os indicadores de qualidade da educação superior e ampliar o reconhecimento do CMPF.
- ✔ Implementar ações estratégicas para estreitar a relação entre as escolas e a universidade, promovendo uma aproximação dos jovens ao ambiente acadêmico. Essas iniciativas devem priorizar a disseminação de informações sobre os cursos oferecidos e as diversas formas de ingresso, para melhorar os indicadores de admissão e ampliar o acesso ao ensino superior.
- ✔ Adotar medidas voltadas para a diminuição das taxas de retenção e evasão, promovendo o bem-estar e a permanência dos estudantes no ambiente universitário.
- ✔ Incentivar a qualificação e a integração das atividades de ensino com pesquisa, extensão, inovação e empreendedorismo através de projetos institucionais que contemplem o apoio técnico-administrativo, a infraestrutura e a inovação pedagógica e metodológica.
- ✔ Atualizar os projetos pedagógicos de cursos de graduação e pós-graduação, promovendo inovação pedagógica, flexibilização curricular e internacionalização, para atender às diretrizes para a educação superior e legislações vigentes.

- ✔ Criar ações de nivelamento educacional para reduzir desigualdades e fortalecer o Programa de Monitoria na graduação, melhorando o desempenho acadêmico e oferecendo mais oportunidades de aprendizado e desenvolvimento para os estudantes.
- ✔ Criar um programa de orientação acadêmica para graduandos e pós-graduandos, facilitando sua inserção na carreira acadêmica, no mercado de trabalho e promovendo o desenvolvimento profissional.
- ✔ Fortalecer práticas inovadoras no ensino superior, incentivando a experimentação e o desenvolvimento contínuo de metodologias eficazes e atualizadas visando aprimorar a atuação docente e o bem-estar no âmbito da Universidade, assim como a melhoria do ensino aos estudantes.
- ✔ Incentivar a adoção de inovações pedagógicas, especialmente quanto ao uso de novas tecnologias no ensino e à integração com processos de educação a distância (EAD).
- ✔ Priorizar iniciativas voltadas ao desenvolvimento humano, com ênfase na compreensão, na tolerância e na interação entre os diferentes grupos raciais, étnicos e religiosos, contribuindo ativamente para a construção de uma comunidade acadêmica harmoniosa.
- ✔ Ampliar e fortalecer as ações inclusivas, assegurando sua ampla divulgação e impacto positivo, com foco no combate ao bullying, na promoção do respeito às identidades de gênero e na valorização da diversidade cultural no ambiente universitário.

- ✔ Implementar ações que promovam um ambiente universitário acolhedor, assegurando igualdade de oportunidades para o aprendizado e o desenvolvimento de todos, com atenção especial às necessidades de pessoas com deficiências físicas, autismo, dislexia, TDAH e outras dificuldades de aprendizagem, bem como àquelas que enfrentam estresse, ansiedade ou questões relacionadas à saúde mental.
- ✔ Promover ações de formação em Línguas Estrangeiras e Língua Brasileira de Sinais (Libras), além de oferecer exames de proficiência, ampliando a inclusão e a acessibilidade para a comunidade acadêmica.
- ✔ Ampliar o acervo da Biblioteca do Campus Pau dos Ferros, abrangendo todas as áreas de formação, para proporcionar acesso mais amplo e eficiente ao conhecimento.
- ✔ Incentivar a permanência dos estudantes na Biblioteca, estimulando hábitos de estudo e pesquisa, além disso, promovendo atividades lúdicas tornando-a um espaço dinâmico e atrativo.
- ✔ Implementar campanhas educativas que destaquem os benefícios do uso da Biblioteca, incluindo a melhoria no desempenho acadêmico e o acesso a fontes de informação confiáveis, promovendo um ambiente de estudo mais produtivo e enriquecedor para a comunidade acadêmica e externa.
- ✔ Promover parcerias estratégicas com empresas e com os diversos setores da sociedade para potencializar as atividades de estágio, ampliando o acesso a oportunidades de aprendizado prático, desenvolvendo habilidades técnicas e pessoais, bem como uma inserção mais efetiva e competitiva no mercado de trabalho.

- ✔ Apoiar e ampliar as iniciativas do Instituto Metr pole Digital (IMD), com foco na forma o de profissionais qualificados em níveis técnico, superior e de p s-gradua o, promovendo o desenvolvimento acadêmico, tecnológico e profissional na região.
- ✔ Fomentar o desenvolvimento da pesquisa no Campus Pau dos Ferros, por meio de iniciativas estratégicas que gerem oportunidades para a promo o do conhecimento e a cria o de solu es inovadoras para desafios práticos, contribuindo significativamente para o avanço científico, tecnológico e social.
- ✔ Estimular o desenvolvimento da pesquisa interdisciplinar, articulando a aproxima o de Grupos de Pesquisa com empresas, setores da sociedade e outras IES, para incentivar o desenvolvimento de processos e produtos fundamentados em bases científicas e tecnológicas.
- ✔ Incentivar a internacionaliza o da gradua o e p s-gradua o, bem como a integra o por meio de parcerias e mobilidade acadêmica com universidades brasileiras e/ou estrangeiras.
- ✔ Apoiar pesquisadores na divulga o científica de seus trabalhos e possibilitar o acesso ao auxílio-publica o, para fortalecer a populariza o da ciência e ampliar a visibilidade e o impacto das pesquisas em âmbito nacional e internacional.
- ✔ Buscar o livre acesso a periódicos para toda a comunidade acadêmica, abrangendo tanto servidores quanto discentes, dentro e fora da institui o, como forma de fortalecer o aprendizado, a pesquisa e a produ o científica.

- ✔ Incentivar a realização e a participação em eventos científicos e culturais nas diversas áreas do saber, contemplando toda a comunidade acadêmica.
- ✔ Propor a criação de uma revista científica para divulgar produções acadêmicas, promover a disseminação do conhecimento e fortalecer a visibilidade dos trabalhos realizados no Campus Pau dos Ferros.
- ✔ Ressaltar a importância e criar oportunidades para a representatividade feminina na ciência, divulgando a produção intelectual de mulheres do Campus Pau dos Ferros.
- ✔ Fomentar a participação dos servidores Técnicos Administrativos em Educação (TAES) em projetos de pesquisa no Campus Pau dos Ferros, incentivando sua colaboração ativa e reforçando sua contribuição para a produção de conhecimento e inovação.
- ✔ Fortalecer a Extensão Universitária, por meio de um processo educativo, cultural e científico que integre ensino, pesquisa e sociedade, incentivando uma atuação conjunta e multidisciplinar, de modo a atender às demandas da comunidade, potencializando a troca de saberes e contribuindo para a transformação social.
- ✔ Incentivar projetos de extensão que promovam a inclusão social, a acessibilidade, a afirmação das culturas e as identidades dos povos e das comunidades tradicionais, contribuindo para a equidade e o desenvolvimento das comunidades.
- ✔ Buscar parcerias para promover a interação entre ciência e cultura, por meio do intercâmbio cultural e acadêmico, garantindo a participação de estudantes e de servidores, aperfeiçoando a experiência acadêmica e profissional.

- ✔ Ampliar e incentivar a realização de atividades culturais no Campus, visando à integração da comunidade acadêmica, ao estímulo à criatividade e ao fortalecimento da identidade cultural dos estudantes.
- ✔ Incentivar projetos de extensão itinerantes que integrem ensino básico, médio e superior, alcançando escolas públicas e comunidades rurais e urbanas, por meio de ações presenciais e conteúdos acessíveis em plataformas digitais, ampliando oportunidades de aprendizado e desenvolvimento.
- ✔ Promover a aproximação da universidade com empresas, setores da sociedade e outras IES, para o desenvolvimento da extensão universitária impulsionando a produção de conhecimento e impacto social.
- ✔ Promover e fortalecer o empreendedorismo no ambiente universitário, criando condições favoráveis para o desenvolvimento de competências empreendedoras, inovação e geração de negócios alinhados às demandas da sociedade e ao desenvolvimento sustentável.
- ✔ Incentivar ações de capacitação, assessoria e suporte destinadas a estudantes, servidores e membros da sociedade interessados em desenvolver iniciativas empreendedoras para o desenvolvimento de habilidades essenciais ao empreendedorismo, como planejamento de negócios, liderança, captação de recursos e gestão de projetos.
- ✔ Estabelecer colaborações com empresas, startups, organizações governamentais e não governamentais, para fomentar a transferência de tecnologia e oferecer oportunidades práticas de aprendizado.

- ✔ Articular o empreendedorismo com as atividades de pesquisa e extensão, visando transformar conhecimento acadêmico em soluções práticas e inovadoras para a sociedade.
- ✔ Fortalecer ações de empreendedorismo rural e municipal por meio de assessoramento que promovam a inovação e a sustentabilidade, contribuindo para o desenvolvimento econômico e social da região, com foco na gestão de recursos naturais escassos.
- ✔ Fortalecer a atuação das Empresas Juniores do CMPF por meio de parcerias com empresas locais/regionais, para oferecer projetos ou serviços alinhados às necessidades do mercado. Além disso, buscar financiamento e suporte junto a órgãos públicos e instituições de fomento, fornecendo meios para sustentar e expandir as atividades das empresas juniores.
- ✔ Viabilizar o funcionamento e a implementação de incubadoras, promovendo a integração entre centros de pesquisas, empresas e comunidades, em nível nacional e internacional, bem como incentivar o empreendedorismo, a diversificação do desenvolvimento regional e sustentável, a geração de empregos e o desenvolvimento tecnológico.
- ✔ Promover a articulação entre pesquisa, ensino, extensão, inovação e empreendedorismo, fortalecendo a formação acadêmica, o impacto social e o desenvolvimento econômico e sustentável no âmbito universitário.
- ✔ Criar espaços de discussão para estudos sobre Inteligência Artificial (IA), aplicada à gestão, à pesquisa e ao ensino, mediante um código de conduta a ser elaborado de forma participativa pela comunidade universitária.

2

ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL, CULTURA E ESPORTE

- ✔ Fortalecer e consolidar as iniciativas voltadas para assistência estudantil, cultura e esporte, com atenção especial aos estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica. Essas medidas visam garantir a permanência na universidade, proporcionando condições favoráveis ao desenvolvimento acadêmico, pessoal e social, e contribuindo para seu sucesso na formação profissional.
- ✔ Viabilizar a continuidade e buscar ampliar os programas de apoio aos estudantes, como o PIAE e os auxílios destinados à moradia, alimentação, transporte, material didático, inclusão digital, creche, acessibilidade, saúde e emergencial. Além disso, buscar a expansão das vagas de Residência Universitária e de bolsas acadêmicas e esportivas. Essas iniciativas são essenciais para proporcionar condições mais favoráveis ao estudante, promovendo sua permanência e sucesso no ambiente universitário.
- ✔ Estimular uma cultura de colaboração acadêmica por meio da formação de grupos de estudo que integrem estudantes veteranos e calouros, facilitando sua adaptação ao ambiente universitário e fortalecendo o desempenho acadêmico. Além disso, incentivar a criação de espaços onde os grupos possam se conectar, compartilhar materiais e organizar encontros presenciais e virtuais, garantindo um aprendizado mais dinâmico e acessível.

- ✔ Apoiar iniciativas que garantam suporte aos estudantes de diferentes municípios, assegurando condições de deslocamento, acesso a espaços de estudo locais e criação de comunidades virtuais de apoio acadêmico. Também é essencial estabelecer parcerias com os diversos setores da sociedade para ampliar a participação desses estudantes, promovendo interiorização da educação e fortalecendo redes de colaboração interinstitucional.
- ✔ Expandir e consolidar a Semana de Acolhimento no CMPF, tornando-a um evento estratégico para a recepção dos estudantes. A iniciativa contará com uma programação diversificada de atividades culturais, esportivas e informativas, proporcionando um ambiente mais integrador e acessível, facilitando a adaptação dos alunos à vida universitária e fortalecendo seu vínculo com a instituição.
- ✔ Ampliar os serviços de acolhimento e apoio psicológico destinados a estudantes garantindo um ambiente universitário mais inclusivo e acolhedor. Por meio de ações que incluem atendimentos individuais e em grupo, rodas de conversa sobre saúde mental, programas de prevenção ao estresse acadêmico e parcerias com profissionais especializados. Expandir a divulgação desses serviços para que todos os membros da comunidade acadêmica tenham acesso ao suporte necessário.
- ✔ Fortalecer iniciativas esportivas por meio da aquisição de materiais e do incentivo à prática esportiva, reconhecendo o esporte como um instrumento de integração social e promoção do bem-estar. Além disso, desenvolver atividades esportivas adaptadas, garantindo a inclusão e a participação ativa de todos os estudantes, especialmente daqueles com deficiência.

- ✔ Fomentar um calendário anual de torneios e eventos esportivos no CMPF, promovendo a integração entre cursos e campi, estimulando a formação de equipes representativas e a participação estudantil em competições esportivas internas e externas.
- ✔ Firmar colaborações com entidades locais para melhorias das práticas esportivas do campus e incentivar ações que envolvam a comunidade externa, democratizando o acesso ao esporte e fomentando a inclusão social por meio da prática esportiva.
- ✔ Ampliar iniciativas culturais dentro do CMPF, promovendo feiras de arte, exposições, apresentações, festivais de música, teatro, valorizando a produção artística e audiovisual dos estudantes e da comunidade acadêmica.
- ✔ Articular a criação de um acervo diversificado de materiais artísticos, incluindo instrumentos musicais, produções audiovisuais, filmes, documentários e outras expressões culturais, ampliando o acesso dos estudantes à arte e ao conhecimento.
- ✔ Apoiar e estimular a criação de grupos estudantis voltados à música, dança, literatura e audiovisual, garantindo um ambiente propício para a expressão artística e o engajamento comunitário. Além disso, promover a imersão dos estudantes em processos criativos, incentivando a experimentação artística e o diálogo interdisciplinar, ampliando horizontes e enriquecendo a vivência cultural universitária.

- ✔ Buscar a colaboração entre a universidade e grupos artísticos, museus e centros culturais, estabelecendo parcerias estratégicas para a realização de palestras, oficinas e programas de intercâmbio. Essas iniciativas podem viabilizar oportunidades de estágios, mentorias e participação ativa em projetos culturais, incentivando o desenvolvimento acadêmico e criativo dos alunos.

3

INFRAESTRUTURA E SUSTENTABILIDADE

- ✓ Fomentar ações estratégicas para ampliar, modernizar e revitalizar a estrutura organizacional, física e tecnológica do CMPF assegurando uma infraestrutura adequada e eficiente. Essas iniciativas fortalecem o desenvolvimento, impulsiona a inovação criando um ambiente dinâmico, sustentável para atender as demandas acadêmicas e sociais.
- ✓ Elaborar e Implementar o Plano Diretor Universitário visando o estudo, o planejamento e a orientação para o desenvolvimento dos espaços físico, territorial e patrimonial institucional bem como de novos ambientes internos e externos.
- ✓ Viabilizar a atualização da infraestrutura de rede cabeada e fibra ótica, garantindo acesso à internet Wi-Fi em todo o campus e melhorando a conectividade para a comunidade acadêmica.
- ✓ Propor a ampliação da frota de veículos do CMPF e otimizar seu funcionamento, garantindo maior disponibilidade e eficiência no atendimento às demandas de transporte e ao uso dos recursos. Disponibilizar online informações de trajetos e horários para toda a comunidade acadêmica.

-  Articular a implementação de uma central de monitoramento de segurança por meio da instalação de câmeras nas entradas e saídas de todos os prédios e vias do campus. A medida visa fortalecer a proteção dos espaços acadêmicos, com atenção especial as residências universitárias, laboratórios, blocos dos professores e setor administrativo, garantindo um ambiente mais seguro para toda a comunidade universitária.

-  Estabelecer parcerias estratégicas com o poder público para viabilizar a construção de novas estruturas prediais destinadas à implantação de um laboratório maker, espaço de coworking e um prédio voltado para pesquisa e pós-graduação. Essas iniciativas visam fortalecer a inovação, o desenvolvimento acadêmico e social, a colaboração entre estudantes, pesquisadores e empreendedores, proporcionando um ambiente moderno e adequado às demandas institucionais.

-  Melhorar a acessibilidade aos ambientes, adaptando os espaços por meio da instalação de rampas, elevadores e pisos táteis, além da adequação de banheiros acessíveis e mobiliário apropriado. Aperfeiçoar a sinalização visual e tátil, facilitando a locomoção e promovendo a inclusão de todos os indivíduos no CMPF.

-  Propor acessibilidade acadêmica por meio da disponibilização de materiais em formatos adaptados (Braille, audiobooks, legendas e Libras) e da implementação de plataformas digitais compatíveis com leitores de tela. Ao mesmo tempo, promover a capacitação contínua dos servidores no uso de tecnologias assistivas, na diversificação das metodologias de ensino para atender diferentes necessidades e a oferta de suporte especializado, incluindo intérpretes de Libras, garantindo um ambiente educacional mais inclusivo e acessível para todos.

- ✓ Aprimorar e expandir os ambientes de descanso e convivência no CMPF para promover o bem-estar de servidores e estudantes. Os espaços serão pensados para oferecer conforto e acessibilidade, contando com salas climatizadas, mobiliário ergonômico e iluminação adequada, enquanto áreas verdes ao ar livre proporcionarão momentos de relaxamento e socialização. Além disso, serão disponibilizadas zonas silenciosas e colaborativas, espaços de leitura e acesso Wi-Fi, garantindo um ambiente acolhedor, funcional e agradável para todos.
- ✓ Articular com os poderes municipal e estadual, melhorias na infraestrutura da entrada do campus, visando otimizar o fluxo de veículos e pedestres e garantir uma mobilidade mais organizada e eficiente. Adicionalmente, solicitar aos órgãos competentes a implementação de medidas para aprimorar as condições viárias no trajeto até a universidade, incluindo a instalação de redutores de velocidade em frente ao campus, proporcionando um acesso mais seguro e acessível para estudantes, servidores e visitantes.
- ✓ Otimizar a utilização dos laboratórios multidisciplinares, investindo na modernização tecnológica dos laboratórios, garantindo maior precisão nas pesquisas e aprimorando o desempenho das atividades acadêmicas. Buscar a contratação de serviços especializados para manutenção de equipamentos laboratoriais, assegurando seu pleno funcionamento. Por fim, realizar um estudo detalhado para adequação dos laboratórios às necessidades de usuários com deficiência (PcD), possibilitando acessibilidade plena e alinhamento ao conceito de desenho universal.

- ✓ Propor a implementação de um sistema eficiente de controle de materiais e reagentes para garantir disponibilidade contínua e evitar desperdícios. Adotar práticas sustentáveis, como descarte adequado de resíduos químicos e uso de materiais ecológicos. No âmbito da segurança, reforçar protocolos de biossegurança, capacitar usuários e garantir o uso de equipamentos de proteção individual (EPIs) adequados contribuirão para um ambiente protegido e funcional.
- ✓ Fortalecer iniciativas para a criação de espaços adequados ao funcionamento de empresas juniores, startups e centros acadêmicos, assegurando uma infraestrutura moderna e funcional. Esses ambientes devem promover a inovação, estimular o empreendedorismo e fortalecer o desenvolvimento acadêmico dos estudantes, proporcionando oportunidades de aprendizado prático e colaboração interdisciplinar.
- ✓ Propor estudos de pós-ocupação nos espaços físicos do campus para identificar necessidades de ampliação, reformas e manutenção. Implementar um cronograma contínuo de manutenção preventiva, evitando desgastes estruturais. Revisar o quadro de manutenções dos sistemas prediais, elétricos e hidráulicos, garantindo eficiência e reduzindo custos futuros.
- ✓ Fomentar melhorias na residência universitária, garantindo segurança, conforto e acessibilidade para todos os residentes. Implementar a climatização/ventilação, otimizando o bem-estar nos espaços internos. Modernizar as áreas comuns, tornando-as mais funcionais e integrativas, além de atualizar o mobiliário com opções ergonômicas. Essas ações contribuirão diretamente para condições mais adequadas de moradia e permanência na universidade favorecendo uma melhor qualidade de vida.

- ✔ Ampliar e revitalizar os espaços físicos adequados para a prática esportiva, proporcionando infraestrutura de qualidade e acessível para os estudantes. Assegurar a oferta de material esportivo em quantidade suficiente, permitindo o desenvolvimento das atividades de forma eficiente e segura, incentivando a participação e o bem-estar da comunidade acadêmica.
- ✔ Propor espaços inovadores para a realização de atividades esportivas, espaço de beach tênis, vôlei de praia e crossfit.
- ✔ Propor medidas para ampliar as iniciativas voltadas para a adoção de energia renovável, otimização do consumo de água e eficiência energética dos espaços. Incentivar programas de reciclagem e destinação correta de resíduos e práticas ecológicas na comunidade acadêmica. Investir em infraestrutura sustentável, como áreas verdes, consolidando um ambiente no CMPF mais alinhado à preservação ambiental e aos ODS da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU).
- ✔ Garantir condições adequadas para o funcionamento da Estação de Tratamento de Esgoto (ETE), além de viabilizar a implementação de um laboratório de análises integrado. Esse laboratório permitirá o monitoramento contínuo da qualidade da água e dos processos de tratamento, assegurando maior eficiência e conformidade ambiental. A iniciativa também fomenta pesquisas e inovações voltadas para a sustentabilidade, impulsionando o desenvolvimento de novas tecnologias para o tratamento de efluentes e a reutilização de recursos hídricos.

4

GESTÃO ADMINISTRATIVA, ACADÊMICA E PARTICIPATIVA

- ✓ Implementar no CMPF uma governança acadêmica, administrativa e participativa por meio de estratégias eficientes que assegurem a qualidade acadêmica, a comunicação assertiva, transparência na gestão, a responsabilidade institucional e a sustentabilidade administrativa. Visando otimizar a administração dos recursos financeiros, humanos e físicos, além do desenvolvimento de políticas acadêmicas e institucionais voltadas para inovação, excelência e impacto social.
- ✓ Integrar as práticas de governança aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU), implementando diretrizes ambientais que fomentem a sustentabilidade, a eficiência energética e a redução de desperdícios, garantindo uma gestão responsável e sustentável em todos os espaços do CMPF.
- ✓ Aprimorar os fluxos e processos de gestão por meio da modernização e otimização das operações administrativas, garantindo maior eficiência e transparência. Implementar e atualizar fluxogramas e organogramas dos setores administrativos de forma colaborativa, promovendo o diálogo contínuo para uma gestão mais integrada e estratégica.

- ✔ Fomentar a ampliação do quadro de servidores técnico-administrativos (TAES) e docentes do CMPF por meio de um planejamento estratégico participativo, em diálogo com a comunidade acadêmica e alinhado ao planejamento institucional, visando aprimorar a qualidade dos serviços prestados à comunidade acadêmica, garantindo também a melhoria das condições de trabalho e a valorização das atividades realizadas.
- ✔ Apoiar a modernização do trabalho por meio da flexibilização da jornada e teletrabalho, em conformidade com a legislação vigente. Possibilitar escalas adaptadas à realidade do CMPF, garantindo eficiência operacional e bem-estar dos servidores, contemplando tanto as unidades já participantes quanto aquelas que aderirem ao Programa de Gestão e Desempenho (PGD).
- ✔ Promover iniciativas de acolhimento e ambientação para novos servidores no campus, facilitando sua adaptação e integração ao ambiente institucional, adicionalmente ações que fortaleçam a interação entre os servidores, estimulando a colaboração e o trabalho conjunto. Ampliar estratégias voltadas ao cuidado com a saúde dos servidores, priorizando a Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) para garantir bem-estar e melhores condições na execução de suas atividades dentro da instituição.
- ✔ Priorizar o monitoramento e manutenção contínuos da infraestrutura do CMPF para garantir segurança, acessibilidade e funcionalidade. Implementar inspeções periódicas, manutenção preventiva e ajustes nos espaços para promover inclusão e bem-estar. Utilizar dispositivos de comunicação para o envolvimento da comunidade na identificação de melhorias e otimização dos espaços, resultando em um centro mais seguro, sustentável e estruturado, ideal para ensino, pesquisa e convivência.

-  Realizar um diagnóstico estratégico para planejar a expansão dos cursos de graduação, pós-graduação lato sensu e stricto sensu e a implementação de cursos tecnólogos, tanto presenciais quanto a distância (EaD), garantindo sua adequação às demandas sociais e estratégicas de Pau dos Ferros e região. Além disso, articular junto às esferas municipal, estadual e federal e demais entidades a assegurando a viabilidade dessa expansão fortalecendo a formação de profissionais qualificados e contribuindo para o desenvolvimento socioeconômico local.

-  Implementar ações de melhoria da qualidade dos cursos ofertados no CMPF e de acompanhamento de egressos e um observatório do mercado de trabalho, permitindo a análise contínua da empregabilidade dos ex-alunos e a adaptação dos currículos às necessidades profissionais emergentes. Para garantir a qualidade do ensino, reduzir a evasão e proporcionar melhores condições para a permanência estudantil assegurando que a formação acadêmica esteja alinhada às exigências do setor produtivo.

-  Apoiar a criação e implementação cursos de Direito e Medicina propostos para o CMPF assegurando que estejam alinhados às demandas acadêmicas, sociais e estratégicas da região. Para isso, realizar estudos de viabilidade, estabelecer parcerias institucionais e captar investimentos para garantir infraestrutura adequada e servidores. Ainda, fortalecer a articulação com órgãos reguladores e entidades do setor, assegurando padrões de qualidade e contribuindo para o desenvolvimento educacional e socioeconômico local.

-  Promover o monitoramento contínuo e intervenções estratégicas para otimizar o funcionamento das atividades acadêmicas, além de garantir a manutenção eficaz dos prédios e das estruturas destinadas ao ensino, pesquisa e extensão. Ao mesmo tempo, dinamizar a execução das obras, assegurando transparência em todas as etapas do processo, garantindo que as melhorias sejam realizadas de forma ágil, eficiente e sempre alinhadas às necessidades institucionais.
-  Dialogar com o poder público e as entidades do terceiro setor para viabilizar iniciativas de acolhimento aos cães em situação de vulnerabilidade no CMPF. A proposta inclui ações voltadas para os cuidados com os animais, prevenção de maus-tratos e combate ao abandono, além da implementação de programas de castração para controle populacional. Paralelamente, serão realizadas campanhas educativas para conscientizar a comunidade acadêmica sobre a importância da proteção animal e da adoção de práticas responsáveis.
-  Desenvolver estratégias institucionais para promover a divulgação do CMPF, abrangendo seus cursos de graduação e pós-graduação, além das atividades de ensino, pesquisa, empreendedorismo, inovação, empresas juniores, incubadoras e extensão. Essas iniciativas devem fortalecer a presença do Campus na comunidade, ampliando sua participação por meio da profissionalização e expansão das visitas, tornando-as mais acessíveis, atrativas e impactantes
-  Planejar ações permanentes que incentivem e ampliem o uso da Biblioteca seus recursos, fortalecendo seu papel como espaço de aprendizagem, pesquisa e formação para a comunidade acadêmica e a sociedade.

-  Propor a criação de uma revista científica institucional do CMPF, dedicada à divulgação e disseminação do conhecimento, fortalecendo a transparência institucional e o engajamento acadêmico. Esse periódico servirá como um espaço para a publicação de pesquisas, inovações e produções acadêmicas em diversas áreas do conhecimento. A qualidade dos conteúdos será garantida por um processo de revisão por pares, assegurando sua credibilidade e consolidando um registro científico permanente.
-  Buscar ampliar a frota de veículos e otimizar sua gestão conforme as regulamentações vigentes, com o objetivo de garantir maior disponibilidade e eficiência no atendimento às demandas de transporte para aulas de campo, atividades de pesquisa, extensão e participação em eventos. Além disso, fortalecer a transparência no uso do transporte coletivo institucional, disponibilizando online informações sobre trajetos e horários, assegurando o fácil acesso a toda a comunidade acadêmica.
-  Promover o diálogo para estabelecer um o relacionamento institucional com a Fundação Guimarães Duque (FGD/Mossoró), para firmar parcerias estratégicas de acesso a recursos, apoio técnico e oportunidades de colaboração, potencializando o impacto das atividades da empresa júnior no ambiente universitário e na comunidade.
-  Assegurar a ampla participação da comunidade do CMPF na definição de prioridades na distribuição e execução do orçamento de forma participativa, promovendo maior transparência e democracia. Além disso, implementar um modelo de gestão que aprimore o processo, garantindo eficiência e engajamento da comunidade.

- ✔ Fomentar por meio de ações uma gestão para envolver toda a comunidade acadêmica na tomada de decisões, promovendo um ambiente colaborativo, onde as necessidades e opiniões são consideradas, garantindo transparência, eficácia e senso de pertencimento.
- ✔ Propor a comunidade acadêmica do CPMF a elaboração do regimento no contexto do de campus universitário visando regulamentar e organizar sua estrutura administrativa, normas acadêmicas, direitos e deveres da comunidade universitária, uso de infraestrutura e estratégias de captação de recursos.
- ✔ Articular parcerias com o poder público e entidades da sociedade para viabilizar a captação de investimentos, visando à criação de um núcleo de formação, produção e difusão artístico-cultural e esportiva. Esse espaço será caracterizado pela ampla participação da comunidade acadêmica e da sociedade, promovendo inclusão, desenvolvimento e alto rendimento
- ✔ Possibilitar a capacitação e participação em eventos contínuos de discentes, docentes e técnicos administrativos, ampliando parcerias com instituições públicas e privadas para fortalecer oportunidades de formação, inovação e intercâmbio cultural interinstitucional. Além disso, apoiar a qualificação e atualização dos servidores docentes e técnicos administrativos, estimulando a troca de experiências e o compartilhamento de boas práticas, fomentando um ambiente colaborativo e de crescimento profissional.

- ✔ Estabelecer um programa anual de reconhecimento para pesquisadores, servidores e estudantes que se destacam nas suas áreas de atuação, valorizando a comunicação do conhecimento com a sociedade. Além disso, fortalecer a cultura institucional de valorização profissional, reconhecendo contribuições relevantes, incentivando o desempenho e promovendo maior engajamento na produção e disseminação do saber.
- ✔ Desenvolver uma plataforma online intuitiva e acessível, onde empresas possam divulgar vagas de estágio, oportunidades profissionais ou serviços para as empresas juniores, em que os discentes possam cadastrar seus currículos, acompanhar oportunidades e interagir com potenciais empregadores. A ferramenta deverá oferecer filtros personalizados, notificações de novas vagas e suporte à preparação dos candidatos, facilitando a conexão entre talentos e o mercado de trabalho.
- ✔ Estabelecer mecanismos eficazes para prevenir e mediar conflitos entre a comunidade acadêmica promovendo um ambiente de respeito, cooperação e bem-estar organizacional. Incentivar campanhas educativas para conhecimento e conscientização da comunidade acadêmica sobre as funções e atividades dos diversos setores que compõem a instituição de maneira que toda e qualquer função seja respeitada.
- ✔ Propor à comunidade acadêmica um evento integrado no CMPF, para refletir sobre o conhecimento e as tecnologias desenvolvidas, divulgando os trabalhos produzidos no centro. A iniciativa fortalecerá o engajamento acadêmico, ampliará a visibilidade da produção científica e incentivará a troca de experiências, consolidando o CMPF como um ambiente de inovação e colaboração.



Propor à comunidade acadêmica um evento integrado no CMPF para refletir sobre o conhecimento e as tecnologias desenvolvidas, divulgando os trabalhos produzidos no centro. A iniciativa fortalecerá o engajamento acadêmico, ampliará a visibilidade da produção científica e incentivará a troca de experiências, consolidando o CMPF como um ambiente de inovação e colaboração.